

От работников  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
«МБДОУ д/с № 30  
г. Ставрополь»  
Федорова  
2022 года

М.П.



От работодателя  
Заведующий МБДОУ д/с № 30  
«МБДОУ д/с № 30  
г. Ставрополь»  
Мирошникова  
2022 года

М.П.



## Соглашение о внесении дополнений и изменений к коллективному договору

муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 30 города Ставрополя  
на 2020-2023 годы  
принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовки  
проекта, заключения и организации контроля за выполнением  
коллективного договора  
«16» ноября 2022 года

Зарегистрировано  
в комитете труда и социальной  
защиты населения администрации  
города Ставрополя

18.11.2022 № 457

дата, рег. №

А.И. Федорова

подпись, печать  
Комитет труда и социальной защиты населения  
администрации города Ставрополя  
Ленина улица, д. 41/5 Б, г. Ставрополь,  
355035, Ставропольский край

Зарегистрировано  
в Ставропольской городской  
организации Общероссийского  
Профсоюза образования

дата, рег. №

18.11.2022 № 1311

подпись, печать



От работников  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ К.А. Федорова  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 года

М.П.

От работодателя  
Заведующий МБДОУ д/с № 30  
\_\_\_\_\_ Н.М. Мирошникова  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 года

М.П.

## **Соглашение о внесении дополнений и изменений к коллективному договору**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения детского сада № 30 города Ставрополя  
на 2020-2023 годы  
принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовки  
проекта, заключения и организации контроля за выполнением  
коллективного договора  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022 года**

Зарегистрировано в комитете труда  
и социальной защиты населения  
администрации города Ставрополя

\_\_\_\_\_  
дата, рег. №

\_\_\_\_\_  
подпись, печать

Зарегистрировано в Ставропольской  
городской организации  
Общероссийского Профкома  
образования

\_\_\_\_\_  
дата, рег. №

\_\_\_\_\_  
подпись, печать

Настоящие изменения и дополнения вносятся в коллективный договор в приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 30 города Ставрополя» коллективного договора на основании решения комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения и организации контроля за выполнением коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 30 города Ставрополя (Протокол № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_.\_\_\_\_.2022 г.) в соответствии с приказом Комитета образования администрации г. Ставрополя «О внесении изменений в раздел 2 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, утвержденного приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 30.09.2021 г. № 689-ОД» от 17.08.2022 г. № 562-ОД и приказом Комитета образования администрации г. Ставрополя № 515-ОД от 27.07.2022 г. «О внесении изменений в раздел 2 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, утвержденного приказом комитета образования администрации города Ставрополя от 30.09.2021 г. № 689-ОД».

1. Внести следующие изменения и дополнения в Приложение № 2 «ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада 30 города Ставрополя, подведомственного комитету образования администрации города Ставрополя.» комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения и организации контроля за выполнением коллективного договора:

1) В разделе 2 «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам должностей» внести следующие изменения:

- пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

Должностные оклады заместителей руководителей МБДОУ д/с № 30 в зависимости от группы по оплате труда:

№ п / п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей	
		Группа по оплате труда руководителей	
		I	II
1	Заместитель заведующего по УВР	<b>20 079,00</b>	18 807,00

- пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

Должностные оклады главных бухгалтеров, заместителей руководителя по административно-хозяйственной части устанавливаются в зависимости от

групп по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей	
		Группа по оплате труда руководителей	
		I	II
1.	Главный бухгалтер	<b>19 956,00</b>	18 684,00
2.	Заместитель заведующего по административно- хозяйственной части	<b>19 956,00</b>	18 684,00

- пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

№ п/ п	Квалификационны й уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационны м уровням	Должностно й оклад, рублей
1.	Первый квалификационны й уровень	Помощник воспитателя	7 781,00

- пункт 2.4 изложить в следующей редакции.

Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	музыкальный руководитель;	10 916,00
2.	Второй квалификационный уровень	социальный педагог	11 447,00
3.	Третий квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	12 579,00
4.	Четвертый квалификационный уровень	учитель-логопед	13 924,00

- пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ)

№ п/п	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1.	Третий квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар) 7 521,00
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1.	Первый квалификационный уровень	Специалист по кадрам 8 170,00
		Юрист (контрактный управляющий) 8 170,00
2.	Четвертый квалификационный уровень	Ведущий экономист 8 949,00
		Ведущий бухгалтер 8 949,00

- пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

Минимальные размеры должностных окладов рабочим учреждений устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником рабочих	-дворник -кухонный рабочий -садовник -уборщик служебных и производственных помещений	4 848,00 рублей
2-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	-кладовщик -кастелянша -рабочий по стирке и ремонту белья -швея	5 080,00 рублей

3-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания - повар	5 308,00 рублей
4-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	- повар 4-5 разряда -рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания 4-5 разряда	6 695,00 рублей

2) В разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера» внести изменения в пункт 4.2 и изложить его в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности	Размер доплаты от должностного оклада, %
1	Заместитель заведующего по АХЧ( руководство структурным подразделением, ведение табеля учета рабочего времени, разъездной характер работы, заключение договоров, подготовка документации для проведения конкурсных процедур )	76 %
2	Главный бухгалтер (за сложность и напряженность, связанную с выполнением работ, не входящих в должностные обязанности: работа на сайте «bus gov», связанная с размещением информации об учреждении, оперативная подготовка отчетов и информации, не регламентированных инструкцией по бухгалтерскому учету)	67 %
3	Помощник воспитателя (за выполнение работ по озеленению и благоустройству прогулочного участка, за участие в организации проведения мероприятий)	44 %
4	Специалист по кадрам (за сложность и напряженность, связанную с выполнением дополнительной работы и работ не входящих в должностные обязанности: подготовка справок сотрудникам и уволенным сотрудникам с выборкой их архивных документов, подготовка списков сотрудников и детей на медосмотры, выполнение прочих поручений руководителя, не связанных с выполнением	174 %

	должностных обязанностей)	
5	Шеф повар (интенсивность труда, связанная с приготовлением пищи на сверхнормативное списочное количество детей )	110 %
6	Ведущий экономист ( за сложность и напряженность, связанную с выполнением работ, не входящих в должностные обязанности: сбор информации, подготовка документации для проведения конкурсов путем запроса котировок для приобретения продуктов питания, оперативная подготовка отчетов и информации, не регламентированных инструкцией по бухгалтерскому учету)	144 %
7	Ведущий бухгалтер (за сложность и напряженность, связанную с выполнением дополнительной работы и работ не входящих в должностные обязанности: ежемесячное начисление компенсации части родительской платы, подготовка справок сотрудникам и уволенным сотрудникам с выборкой из архивных документов, оперативное подготовка отчетов и информации, не регламентированных инструкцией по бухгалтерскому учету)	153 %
8	Воспитатель (за интенсивный и напряженный труд, не связанный с должностными обязанностями)	31 %
9	Кладовщик (за уборку складских помещений, за интенсивный и напряженный труд)	206 %
10	Кухонный рабочий ( за интенсивный и напряженный труд, не связанный с должностными обязанностями)	183 %
11	Кастелянша (за уборку складского помещения, за подготовку и модернизацию костюмов к праздникам)	148 %
12	Швея (за сложность, связанную с выполнением дополнительной работы и работ, не входящих в должностные обязанности)	148 %
13	Повар 4-5 разряда (интенсивность труда, связанная с приготовлением пищи на сверхнормативное количество детей)	120 %
14	Рабочий по КОЗ (за сложность, связанную с выполнением дополнительной работы и работ, не входящих в должностные обязанности, за погрузочно-разгрузочные работы)	112 %
15	Рабочий по стирке и ремонту белья (за сложность, связанную с выполнением дополнительной работы и работ, не входящих в должностные обязанности, сверхнормативное списочное количество детей)	160 %
16	Уборщик служебных помещений (за сложность, связанную с выполнением дополнительной работы и	165 %

	работ, не входящих в должностные обязанности)	
17	Юрист (контрактный управляющий) (за сложность, связанную с выполнением дополнительной работы и работ, не входящих в должностные обязанности)	190 %
18	Дворник (за сложность, связанную с выполнением дополнительной работы и работ, не входящих в должностные обязанности)	192 %
19	Садовник (за сложность, связанную с выполнением дополнительной работы и работ, не входящих в должностные обязанности)	160 %
20	Педагог-психолог (за работу связанную со сверхнормативностью списочного состава детей в группах)	16 %
21	Социальный педагог (за работу, связанную со сверхнормативностью списочного состава детей в группах)	20 %
22	Музыкальный руководитель (за работу связанную со сверхнормативностью детей в группах)	27 %
23	Учитель-логопед (за ведение документации ПМК).	10 %
24	Заместитель заведующего по УВР (за ведение документации и оформление материалов комиссии по противодействию коррупции)	7 %

Оплата в соответствии с пунктами 1 и 2 нового «Соглашения о внесении дополнений и изменений к Приложению № 2 коллективного договора работников МБДОУ д/с № 30 города Ставрополя на 2020 – 2023 гг.» распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2022 г.

3) Раздел 3 «Выплаты компенсационного характера» пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	За выполнение функций воспитателя (сопровождение детей на прогулках, присмотр за воспитанниками во время занятий, дневного сна, участие при закалывающих мероприятиях, участие в подготовке и организации занятий и пр.)	30
2	За работу в ясельных группах (педагогическим работникам)	10



3	За наставничество (педагогическим работникам)	50 (но не более 5 000,00 рублей)
4	За молодого специалиста Настоящая выплата стимулирующего характера педагогическому работнику распространяется на правоотношения, возникшие с 25.12.2020 г.	20

Оплата в соответствии с пунктом 3 нового «Соглашения о внесении дополнений и изменений к Приложению № 2 коллективного договора работников МБДОУ д/с № 30 города Ставрополя на 2020 – 2023 гг.» распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2022 г.



Прошито и прошуперобано  
8 (восьм) листов  
№ 30  
Программа  
Специализация  
МПО  
Программа К.А.