

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
К.А. Федорова
«03» декабря 2021 года



От работодателя
Заведующий МБДОУ д/с № 30
Н.М. Мирошникова
«03» декабря 2021 года


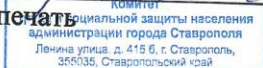


М.П.

Соглашение о внесении дополнений и изменений к коллективному договору

муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 30 города Ставрополя
на 2020-2023 годы
принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовки
проекта, заключения и организации контроля за выполнением
коллективного договора
«03» декабря 2021 года

Зарегистрировано в комитете труда
и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя

10.11.2021 N 457
дата, рег. №

подпись, печать


Зарегистрировано в Ставропольской
городской
Общероссийской
организации
образования
Профкома

12.12.2021 N 158
дата, рег. №

подпись, печать


От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ К.А. Федорова
«__» _____ 2021 года

М.П.

От работодателя
Заведующий МБДОУ д/с № 30
_____ Н.М. Мирошникова
«__» _____ 2021 года

М.П.

Соглашение о внесении дополнений и изменений к коллективному договору

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 30 города Ставрополя
на 2020-2023 годы
принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовки
проекта, заключения и организации контроля за выполнением
коллективного договора
«__» _____ 2021 года**

Зарегистрировано в комитете труда
и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя

дата, рег. №

подпись, печать

Зарегистрировано в Ставропольской
городской организации
Общероссийского Профкома
образования

дата, рег. №

подпись, печать

Настоящие изменения и дополнения вносятся в коллективный договор в приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 30 города Ставрополя» коллективного договора на основании решения комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения и организации контроля за выполнением коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 30 города Ставрополя (Протокол № 2 от 23.11.2021 г.) в соответствии с приказом Комитета образования «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя» от 30.09.2021 г. № 689-ОД.

1. Внести следующие изменения и дополнения в Приложение № 2 «ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада 30 города Ставрополя, подведомственного комитету образования администрации города Ставрополя.» комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта, заключения и организации контроля за выполнением коллективного договора:

1) В разделе 2 «Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам должностей» внести следующие изменения:

- пункт 2.1 изложить в следующей редакции:

Минимальные должностные оклады заместителей руководителей МБДОУ д/с № 30 в зависимости от группы по оплате труда:

№ п / п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей	
		Группа по оплате труда руководителей	
		I	II
1	Заместитель заведующего по УВР	18 253,00	17 097,00

- пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

Должностные оклады главных бухгалтеров, заместителей руководителя по административно-хозяйственной части устанавливаются в зависимости от групп по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад, рублей	
		Группа по оплате труда руководителей	
		I	II
1.	Главный бухгалтер	18 141,00	16 985,00

2.	Заместитель заведующего по административно-хозяйственной части	18 141,00	16 985,00
----	----------------------------------------------------------------	-----------	-----------

- пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
1.	Первый квалификационный уровень	Помощник воспитателя	6 484,00

- пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ)

№ п/п	Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1.	Третий квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1.	Первый квалификационный уровень	Специалист по кадрам
		Юрист (контрактный управляющий)
2.	Четвертый квалификационный уровень	Ведущий экономист
		Ведущий бухгалтер

- пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

Минимальные размеры должностных окладов рабочим учреждений

устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником рабочих	-дворник -кухонный рабочий -садовник -уборщик служебных и производственных помещений	4 040,00 рублей
2-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	-кладовщик -кастелянша -рабочий по стирке и ремонту белья -швея	4 233,00 рублей
3-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	- рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания - повар	4 423,00,00 рублей
4-й разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	- повар 4-5 разряда -рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания 4-5 разряда	5 579,00 рублей

2) Раздел 3 «Выплаты компенсационного характера» пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе по соглашению сторон.

Размер доплаты за замещение временно отсутствующего работника педагогическому работнику производится за фактически отработанное время (4 часа 48 минут в день) из расчета одной ставки (оклада) заработной платы должности, которую он замещает с учетом квалификационной категории и стажа работы в учреждении.

Размер доплаты за замещение временно отсутствующего работника прочим работникам производится за фактически отработанное время из расчета одной ставки (оклада) заработной платы должности, которую он замещает.

Размер доплаты за замещение вакантной должности прочим

работникам производится за фактически отработанное время в размере 100 % от фонда заработной платы должности, которую он замещает

3) Раздел 3 «Выплаты компенсационного характера» пункт 3.4 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	За выполнение функций воспитателя (сопровождение детей на прогулках, присмотр за воспитанниками во время занятий, дневного сна, участие при закалывающих мероприятиях, участие в подготовке и организации занятий и пр.)	30
2	За работу в ясельных группах (воспитателям)	10

4) В разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера» внести изменения в пункт 4.2, а именно дополнить следующими сведениями:

№ п/п	Наименование должности	Размер % от должностного оклада
19	Дворник (за сложность, связанную с выполнением дополнительной работы и работ, не входящих в должностные обязанности). Настоящая выплата стимулирующего характера дворнику распространяется на правоотношения, возникшие с 01.06.2021 г.	199%

Оплата в соответствии с пунктами 1,2,3,4 нового «Соглашения о внесении дополнений и изменений к Приложению № 2 коллективного договора работников МБДОУ д/с № 30 города Ставрополя на 2020 – 2023 гг.» распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2021 г.